

RMI 2019

www.rencontres-mobilite-internationale.com

#12 Rencontres de la Mobilité Internationale

Mardi 11 juin 2019

Pré Catelan - Paris 16^e



malakoff médéric
humanis

SANTÉ - PRÉVOYANCE - RETRAITE - ÉPARGNE



RMI
2019

www.rencontres-mobilite-internationale.com

Mardi 11 juin 2019

Pré Catelan - Paris 16^e

8h30 à 18h00

300 Homologues

4 Sessions thématiques

2 Conférences plénières
d'exception

15 Groupes de travail



malakoff médéric
humanis

SANTÉ - PRÉVOYANCE - RETRAITE - ÉPARGNE

Sponsors officiels



Forum experts



Partenaire institutionnel



Organisé par :



Madame, Monsieur,

En cette année de naissance pour le nouveau groupe Malakoff Médéric Humanis, nous sommes particulièrement heureux de vous accueillir à la douzième édition des Rencontres de la Mobilité Internationale qui se tiendra le 11 juin prochain au Pré Catelan.

Cette année fera la part belle à l'expérience collaborateur, facteur clef de succès dans la réussite de la mobilité.

Pour découvrir les nouveautés et nos invités exceptionnels, je vous propose de prendre connaissance de ce programme cuvée 2019.

Nous espérons vivement vous compter parmi nous le 11 juin prochain.

Très cordialement,

Christophe Scherrer
Directeur Général Délégué
Malakoff Médéric Humanis

Sylvaine Emery
Directrice International
Malakoff Médéric Humanis

Parmi les 30 retours d'expériences



Caroline DANIERE

Head of Global Rewards & International Mobility
SANOFI



Alexandre PERROD

Alliance Compensation & Benefits and Strategic Workforce Planning
GROUPE RENAULT



Adeline BONNERAT

Group Director Compensation & Benefits
UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD



Susanna WARNER-CORBACHO

VP International Mobility
SCHNEIDER-ELECTRIC



Olivier KLAJMAN

Senior Director, Global Compensation
TRIPADVISOR



Anne-Béatrice MEIDOW

Head Global Benefits & Mobility
BANK JULIUS BAER



Romuald ROGER

Head of Global Mobility
CARLSBERG GROUP



Menushka VAN DER WESTHUIZEN

Compensation & International Mobility Manager
SAINT-GOBAIN



Sandrine DUFETELLE

Responsable Mobilité Internationale et Avantages Sociaux à l'International
SERVIER



Dara STUCKI

International Mobility Manager
TAKEDA PHARMACEUTICALS



Thaouri ZAMOURI

Directeur Compensation an Responsable Compensation and Benefits
AFD



Pascale MC LACHRIE

Responsable Mobilité Internationale
GROUPE ADEO

Vos 2 Conférences plénières d'exception

Conférence Plénière de 8h45 à 10h00

Incertitudes politiques, poussée des populismes, exacerbation des tensions commerciales, crispations sur les questions migratoires...

- Quelle est l'ampleur de ces évolutions ? Quels impacts, à court et moyen terme, sur les flux de main d'œuvre, de capitaux, de biens et de services ?
- Intelligence économique et espionnage industriel : de nouveaux facteurs de déstabilisation ?
- Quelle utilisation de l'IA (Chine, « contrôle » des peuples) ? Quelles conséquences au niveau des relations internationales ?

Olivier WEBER, Ecrivain, Grand Reporter, Diplomate et ancien correspondant de guerre français, Maître de Conférences à l'Institut d'Etudes Politiques de Paris, Président du Prix Joseph-Kessel, il a été Ambassadeur de France itinérant de 2008 à 2013

Pierre HASKI, Animateur de la matinale Géopolitique sur France Inter, Président de Reporters sans frontières

A noter la Conférence Plénière exceptionnelle avec Bertrand Piccard de 15h00 à 16h00 suivie de 15 groupes de travail

Bertrand Piccard est l'initiateur et le visionnaire à l'origine de **Solar Impulse**, le premier avion zéro-carburant à l'autonomie perpétuelle. C'est dans son ADN familial, depuis 3 générations, d'aller au-delà des idées reçues pour réaliser l'impossible - comme lors de ses deux tours du monde, en ballon sans escale, puis en avion solaire.

Sa double identité de médecin et d'explorateur fait de lui une voix écoutée par les plus grandes institutions qui le considèrent aujourd'hui comme un leader d'opinion influent sur les thèmes du progrès et de la durabilité.



Mardi 11 juin 2019

2 Conférences plénières
4 sessions thématiques
au choix
15 groupes de travail

SESSION 1

10h45 Quelles sont les nouvelles formes de mobilité et de gestion de talents en 2020 ?

- Impact de la digitalisation sur la mobilité internationale
- Impact des changements structurels sur la gestion des RH internationales
- Impact de la « Gig économie » sur la mobilité internationale et sur la gestion des talents
- Comment stimuler l'agilité culturelle et développer le Global Mindset des équipes internationales

Susanna WARNER-CORBACHO, VP International Mobility, **SCHNEIDER ELECTRIC**

Olivier KLAJMAN, Senior Director, Global Compensation, **TRIPADVISOR**

Dara STUCKI, International Mobility Manager, **TAKEDA PHARMACEUTICALS**

Romuald ROGER, Head of Global Mobility, **CARLSBERG GROUP**

Anne-Béatrice MEIDOW, Head Global Benefits & Mobility, **BANK JULIUS BAER**

Alain VERSTANDIG, Président, **NETEXPAT**

11h45 Suite au travail d'harmonisation des packages entre

Renault, Nissan et Mitsubishi, comment revisiter la segmentation des expatriés, améliorer l'expérience collaborateur et la compétitivité de la politique MI

- Systématiser la segmentation répondant aux 3 objectifs suivants : « Business as usual », transmission de compétences auprès des talents locaux, développement des carrières

- Identifier les besoins avec les HR et les métiers très en amont dès la phase budgétaire afin de s'assurer du bien-fondé des départs à l'international et du contrôle durant l'année.
- S'assurer de la satisfaction des expatriés et de la qualité des services supports à l'expatriation : focus sur l'enquête menée auprès de l'ensemble des expatriés chez Renault en 2017 et chez Renault et Nissan en 2018 et les enseignements et plans d'action mis en place

Alexandre PERROD, VP Compensation & Benefits and Strategic Workforce Planning, **GRUPE RENAULT**

12h30 La nouvelle conformité fiscale induite par le PAS sous l'angle CIMR, PASRAU et paie

- Quels sont les enjeux (établissements payeurs, suivi de l'activité à l'étranger, détermination de la résidence fiscale, égalisation fiscale, détermination du net imposable... ?)
- Quels sont les risques, entre sur-prélèvement, sous-prélèvement, sanctions fiscales, marque employeur et problèmes de gestion pour les RH ?
- Quel plan d'action pour les différentes populations en mobilité concernées, et quelle adaptation du SIRH et du système de paie ?

Emmanuel MORISSON-COUDERC, Avocat Associé, People Advisory Services, **EY Société d'Avocats**

Sandrine DUFETELLE, Responsable Mobilité Internationale et Avantages Sociaux à l'International, **SERVIER**

13h30 - Déjeuner & Networking

15h00 - Conférence plénière exceptionnelle avec Bertrand Piccard (voir détails page 3)

OU

SESSION 2

16h00 GROUPES DE TRAVAIL

Ce moment privilégié vous permet d'échanger par petits groupes sur une thématique précise.

Un seul choix possible, voir sur la page d'inscription.

Pour consulter la liste des groupes de travail, reportez-vous en page 6 du programme.

17h00 Comment repenser les politiques de mobilité internationale en coordination avec les Talent Managers et au service des besoins Business chez Sanofi

- Comment revisiter la segmentation des politiques de mobilité internationale en fonction des besoins du Business et de la gestion des Talents ?
- Améliorer la visibilité sur la rotation des talents entre les Responsables mobilité internationale et les Talent managers : travail sur les analytics (taux de rétention, évolution des HP, suivi des HP)
- Comment améliorer et standardiser l'expérience de mobilité internationale vécue par les expatriés chez Sanofi ?
 - Comment garantir l'équité des pratiques au sein d'une organisation très décentralisée ?
 - Comment préserver l'équilibre entre équité de traitement, exigence de transparence et besoin de personnalisation ?
 - Revoir les processus de manière globale et les standardiser en tenant compte des disparités culturelles
 - Vers un provider unique vs le choix de prestataires locaux ?

Caroline DANIERE, Head of Global Rewards & International Mobility, **SANOFI**

18h15 - Cocktail

Mardi 11 juin 2019

2 Conférences plénières
4 sessions thématiques
au choix
15 groupes de travail

SESSION 3

10h45 Présentation en avant-première des résultats du Baromètre Expat Communication – CFE 2019. Cette enquête analyse tous les deux ans l'impact de la mobilité internationale sur la vie et la carrière des expatriés. Plus de 7000 réponses cette année

- Regards croisés sur l'impact des accompagnements par les entreprises sur les Français expatriés à l'étranger et sur les étrangers expatriés en France
- Mesure de l'impact des accompagnements à la mobilité internationale (relocation, voyage de reconnaissance, aide à la scolarité, accompagnement du conjoint) sur la satisfaction et l'engagement des expatriés
- Echanges entre des Responsables Mobilité Internationale et la cellule attractivité de la région Ile-de-France

Menushka VAN DER WESTHUIZEN, Compensation & International Mobility Manager, **SAINT-GOBAIN**

Pascale MC LACHRIE, Responsable Mobilité Internationale, **GROUPE ADEO**

Thaouri ZAMOURI, Responsable Compensation and Benefits, **AFD**

Lionel GROTTTO, Directeur Général, **PARIS REGION ENTREPRISES**

Rachida KACI, Directrice de la Communication, **CFE**

Alix CARNOT, Directrice Associée, **EXPAT COMMUNICATION**

Focus sur les aspects santé et bien-être des expatriés issu des résultats du baromètre Expat Communication-CFE 2019

Avec les réactions du **GROUPE ADEO** et de **SAINT-GOBAIN**

Quels sont les outils innovants qui peuvent faciliter la santé et le bien-être des expatriés ?

- La télémédecine, un moyen de lever certaines barrières d'accès aux soins et quels en sont les résultats
- Une nouvelle tendance du « well-being » par l'étude de l'ADN

Laurent de VEYRAC, Directeur Partenariats, **AETNA INTERNATIONAL**
Alexis DE SAINT ALBIN, Directeur du Développement International, **MALAKOFF MEDERIC HUMANIS**

12h30 **Quelles intégration et harmonisation des pratiques Mobilité internationale dans le cadre de l'acquisition de Westfield par Unibail-Rodamco ?**

- Comment revisiter une politique MI «généreuse » réservée essentiellement à des collaborateurs français partant à l'international et comment revisiter une politique de détachement gérée depuis le payroll français sur l'Europe ?
- Comment passer d'une politique de détachement à une politique d'expatriation ?
- Focus sur les difficultés rencontrées et sur les leviers clés pour mobiliser les profils seniors attendus sur des postes à Los Angeles suite à l'acquisition de Westfield
- Adresser les problématiques de rétention inhérentes à ce type d'Acquisition
- Stratégie d'harmonisation : que laisser à la main du local/global ? Et à quel rythme ?

Adeline BONNERAT, Group Director Compensation & Benefits, **UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD**

13h30 - Déjeuner & Networking

15h00 - Conférence plénière exceptionnelle avec Bertrand Piccard (voir détails page 3)

SESSION 4

16h00 GROUPES DE TRAVAIL

Ce moment privilégié vous permet d'échanger par petits groupes sur une thématique précise.

Un seul choix possible, voir sur la page d'inscription.

Pour consulter la liste des groupes de travail, reportez-vous en page 6 du programme.

17h00 **Vers la fin du détachement à l'aube de la troisième Directive Européenne que la France vient de transposer ?**

- Les détachements de courte durée (commuters, short term, télétravail ...) sont difficiles à gérer compte tenu des différentes obligations qui pèsent sur les employeurs
- Etes-vous prêts avant la mise en place de contraintes et contrôles renforcés suite à cette transposition mi-2020 ?
- L'égalité de traitement renforcée des salariés après 12 mois, sonne-t-elle le glas des détachements en France ?
- Connaître les risques en immigration, droit du travail, sécurité sociale et fiscalité devient crucial car les contrôles et sanctions importantes s'accroissent

Nathalie HELLIO, Partner - Advisory Practice Director, **HELMA International - Mobility Solutions**

Carine TROIA, International Mobility and Domestic Tax Manager, **ACCENTURE**

Valéry NORRANT, International Mobility Manager, **ATOS**

18h15 - Cocktail

16h00 : Groupes de travail

Ce moment privilégié vous permet d'échanger par petits groupes sur une thématique précise.
Un seul choix possible, voir sur la page d'inscription.

1 Principes de coordination des régimes de retraite en Europe

- Présentation des réglementations applicables
- Rappel des principes de coordination en matière de retraite (totalisation / proratisation)
- Démarches à suivre pour les assurés

Emilie RULLAND, Chief Legal Officer & Chief International Mobility Consulting Officer, **ITX**

Pascal BERTHOD, Responsable Développement Commercial Mobilité internationale, **MALAKOFF MEDERIC HUMANIS**

2 La mobilité internationale à l'épreuve du Brexit

Virginie PECORELLA, Avocat – Manager et **Sylvain GARGUILO**, Senior Manager - Global Immigration, **EY SOCIETE D'AVOCATS**

3 Une solution digitale pour l'intégration de vos impatriés

Thème développé lors du groupe de travail n°12

Pascale HABOURDIN, Directrice de Projet, **AKTEOS**

4 Enjeux de la compliance en mobilité internationale dans les pays africains

Joséphine LEVY, Associate Partner People Advisory Services et **Clyde FIAWOO**, Avocat - Manager Tax - Desk Afrique, **EY SOCIETE D'AVOCATS**

5 Assessment et sensibilisation interculturelle . Quels accompagnements, quels outils pour les différentes formes de mobilités et faciliter la collaboration internationale ?

Alain VERSTANDIG, Président et **Anne-Laure BUDIN**, Regional Director France, Northern Europe, Switzerland and Russia, **NETEXPAT**

6 S'expatrier en Chine en 2020

- Défis et opportunités d'une expatriation en Chine
- Comprendre et s'adapter au nouvel environnement chinois

Xuefei LU, Consultante Akteos de retour de Chine, **AKTEOS**

7 Gestion intégrée de la mobilité

- Atelier pour aborder la nouvelle organisation des rôles entre client/ prestataire et technologie (automatisation/ outsourcing/ internalisation)

Tom VLAYEN, Directeur de la Coordination Internationale, **EY Belgique** et **Emmanuel MORISSON-COUDERC**, Avocat Associé, People Advisory Services, **EY SOCIETE D'AVOCATS**

8 Quels sont les outils innovants permettant de faire face aux principaux challenges des expatriés en matière de santé et bien-être ?

Laurent de VEYRAC, Directeur Partenariats, **AETNA INTERNATIONAL**

9 Les actualités juridiques en immigration professionnelle

I/ L'impact du Brexit

- Dispositions favorables en cas d'accord de sortie de l'Union Européenne le "soft Brexit" / Droit applicable en l'absence d'accord de sortie de l'Union Européenne - le "hard Brexit"

II/ Les réformes apportées par les lois du 5 et 10 septembre 2018 ainsi que leurs décrets d'applications

- Réformes attractives pour les jeunes diplômés, chercheurs etc
- Les nouvelles conditions de délivrance du statut "salarié détaché ICT"
- Les nouvelles dispositions pour la famille accompagnante

III/ Le projet de réforme du titre de séjour "Carte Bleue Européenne"

Andreea HAULBERT, Avocat - Associate et **Jelena KARAN**, Consultante Senior en mobilité internationale, **KARL WAHEED AVOCATS**

10 Les choix possibles pour se développer au Moyen-Orient ? Implantations, Recrutements, Portage salarial, Hébergement ...

- Préparer ses employés et les familles à une expatriation au Moyen-Orient
- L'accompagnement des cadres dirigeants sur la zone Moyen-Orient

Jean-Pierre LABRY, Président, **EXPORT PULSE**

Sylvie PREGEVOLE, Founder, **MAISON PREGEVOLE – 1968**

11 Culture shock is coming : are your expatriates prepared ?

- Your best talent in France, your greatest weakness abroad ?
- What are the best practices to prepare and follow your talent abroad ?
- Is digital training the way to engage your millennials ?
- Case study: young potentials – the future of the global business world

Tracy SCHREIBER, Head of Intercultural Training and Coaching et **Anas ZEKRAOUI**, Training Consultant, **LEARNSHIP**

12 Vos collaborateurs sont-ils prêts à s'expatrier ?

- Proposez à vos candidats à l'expatriation un dispositif original pour faciliter leur prise de décision au départ
- Enrichissez vos pratiques de recrutement pour votre population en mobilité internationale

Isabelle ALIAGA, Consultante, **AKTEOS**

13 Expérience employé : votre technologie depuis le choix du candidat jusqu'au succès

La Tech en support de l'équipe RH du calcul salarial à la recherche d'école

- Choix du candidat : projection de salaire, gestion des politiques
- Gestion de vos prestataires : réduction des coûts et qualité de service
- Expérience Onboarding : gants blancs ou self-service

Sébastien DESCHAMPS, CEO & Co-founder, **ReloTalent**

14 Quels critères de décision pour un calculateur de packages adéquat ?

- Les critères clés à prendre en considération lors de la sélection et la prise de décision
- Les changements pour votre organisation interne
- Les évolutions à venir des outils de calculs
- Retours d'expérience

Ghislain de RENGERVE, Founder and CEO, **HELMA International- Mobility Solutions**

15 Digital et relocation management : quelles opportunités et quels risques pour les responsables RH et MI ?

- Mutations sociétales, économiques et nouvelles pratiques, le digital transforme tous les secteurs...
- Focus sur le secteur de la relocation. Quel degré de digitalisation de l'offre de relocation management ?
- Qui dit digitalisation dit transformation des services, quelles sont alors les opportunités et risques pour les départements RH et MI ?

Maxime BOISNARD, Président, **MRS MANAGEMENT**

Une nouvelle offre collective pour offrir les
meilleurs avantages et services aux
collaborateurs expatriés



Aetna est l'un des leaders américains de l'assurance santé avec une présence mondiale et plus de 22 millions de membres, incluant 800,000 expatriés assurés à travers le monde. Grâce à notre nouveau partenariat avec Malakoff Médéric Humanis, les entreprises françaises ayant des collaborateurs en mobilité internationale peuvent désormais bénéficier d'une nouvelle solution d'assurance santé qui combine les avantages d'une protection sociale « à la française » avec les bénéfices d'une couverture internationale performante et une infrastructure globale de soins.

CONTACT :

Direction des activités internationales et Outre-mer Direction
du développement

entreprise.international@humanis.com